



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

# Η Αγορά Εργασίας στην Ελλάδα

Μάρτιος 2025

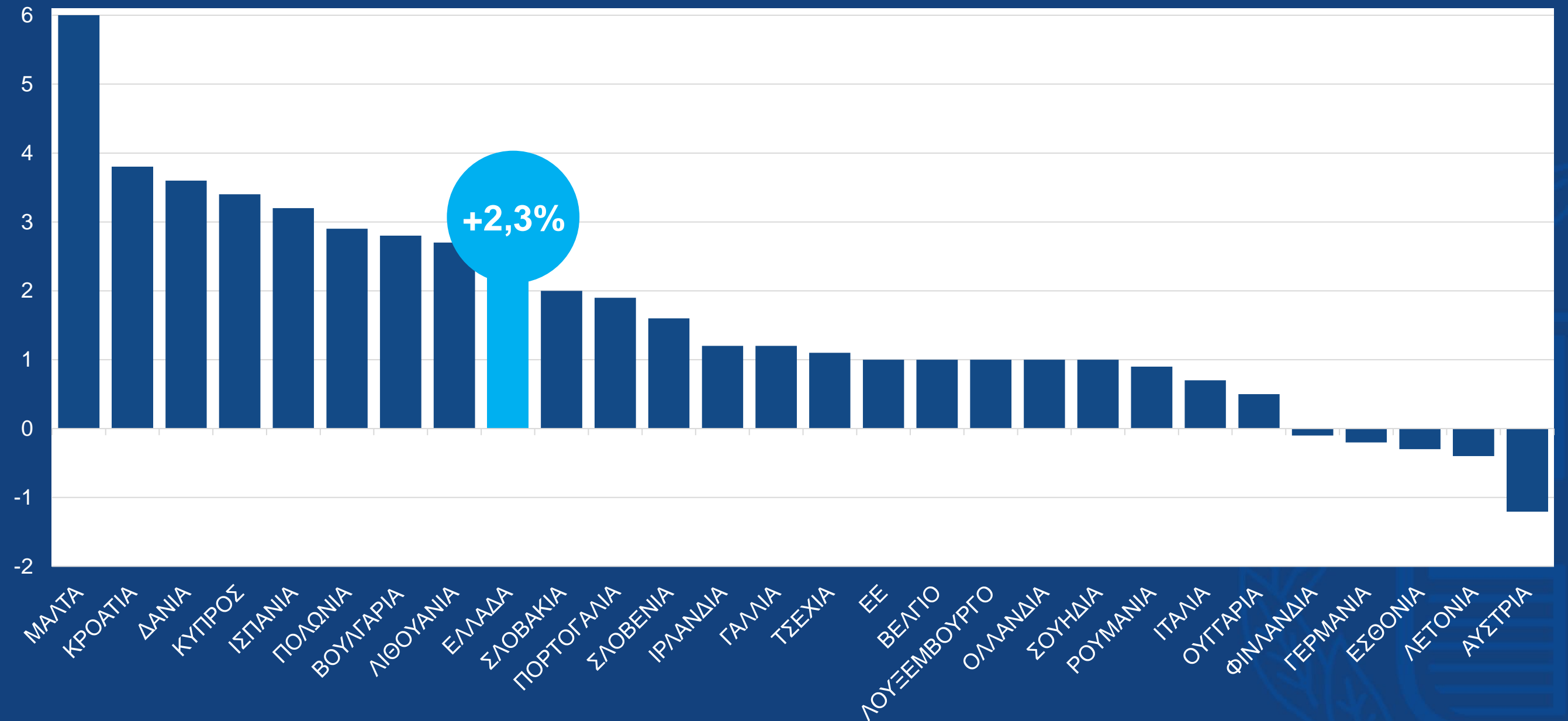
## ■ Ανάπτυξη

Η ελληνική οικονομία αναπτύχθηκε με **ρυθμούς υψηλότερους από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο το 2024.**

Το πραγματικό ΑΕΠ  
αυξήθηκε κατά **2,3%**

- Συγκριτικά, στο Ηνωμένο Βασίλειο η αύξηση για το 2024 ήταν **0,8%**.

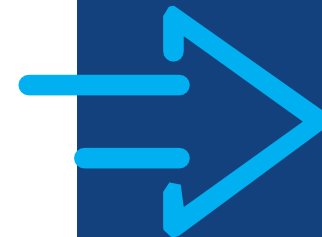
Οι επενδύσεις  
αυξήθηκαν κατά **4,5%**



## Μείωση ανεργίας

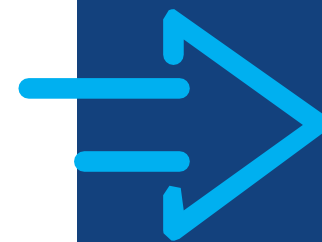
(εποχικά διορθωμένα στοιχεία)

Η ανεργία έπεσε κάτω από το 10% για πρώτη φορά μετά από 15 χρόνια.



Μονοψήφιο ποσοστό ανεργίας για πρώτη φορά από το 2009.

Από **17,8%** τον Ιούλιο 2019



**8,7%** τον Ιανουάριο 2025

- Το ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες έχει μειωθεί στο 10,9%, από 22,1% (50% μείωση).
- Η ανεργία των νέων (ηλικίες 15-24) έχει μειωθεί στο 19,5%, από 36,7% (47% μείωση).
- Η Ελλάδα πλέον έχει χαμηλότερη ανεργία από τη Σουηδία, τη Φινλανδία και την Ισπανία.

Πηγή: Eurostat

Από το 2019,  
έχουν δημιουργηθεί

**500.000**  
νέες θέσεις εργασίας



Αύξηση των εργαζομένων μισθωτών  
του ιδιωτικού τομέα κατά

**+22,5%** μεταξύ Ιανουαρίου 2019  
και Ιανουαρίου 2024

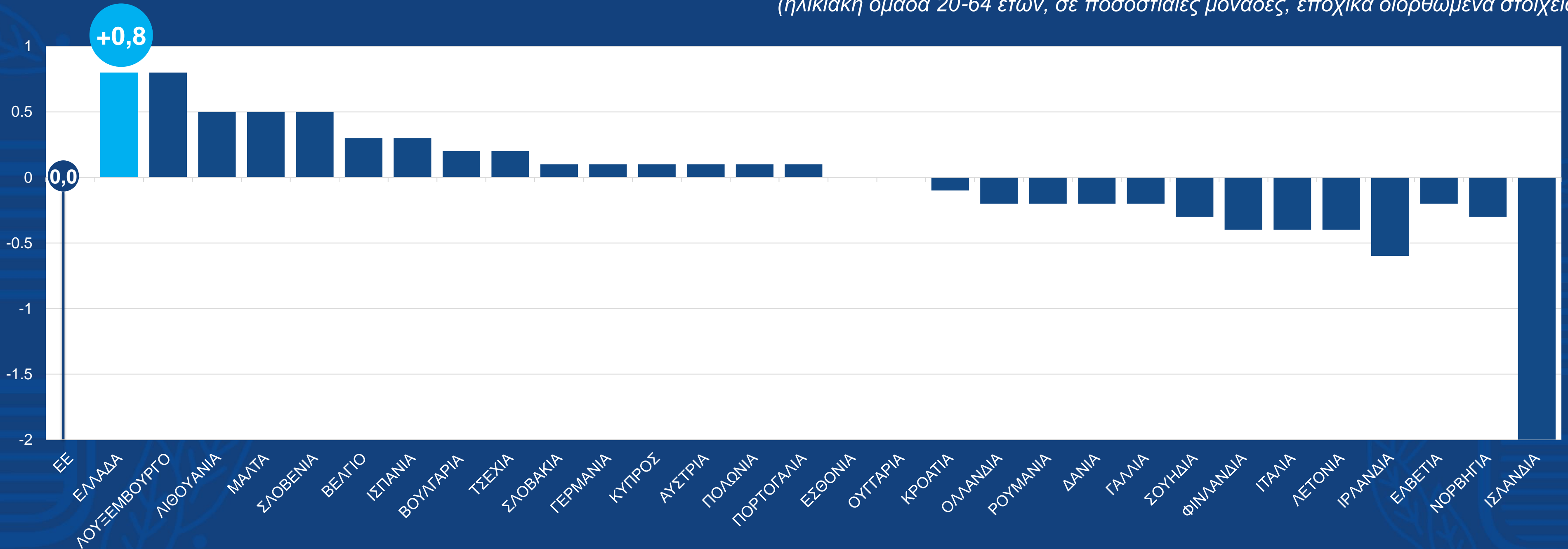
- Μείωση του χάσματος απασχόλησης μεταξύ των φύλων σε 3,70 ποσοστιαίες μονάδες (μείωση από 4,08 ποσοστιαίες μονάδες το 2023 και 6,74 ποσοστιαίες μονάδες το 2019).
- Διπλάσιος ρυθμός αύξησης των θέσεων εργασίας το 2024 σε σύγκριση με το 2023 (93.312 επιπλέον εργαζόμενοι έναντι 47.246 επιπλέον εργαζομένων).



# Αύξηση ποσοστού απασχόλησης

4<sup>ο</sup> τρίμηνο 2024 σε σύγκριση με το 3<sup>ο</sup> τρίμηνο 2024

(ηλικιακή ομάδα 20-64 ετών, σε ποσοστιαίες μονάδες, εποχικά διορθωμένα στοιχεία)



Πηγή: Eurostat

## ■ Θέσεις Εργασίας

### Συγκεκριμένα:



Κλάδος	Επιπλέον θέσεις εργασίας	Αύξηση
Προγραμματισμός Η/Υ και παροχή συμβουλών	19.809	81%
Κατασκευές	36.057	64%
Φαρμακοβιομηχανία	5.266	49%
Υπηρεσίες Υγείας	27.235	32%
Logistics	24.199	24%
Βιομηχανία	53.373	19%

# Περαιτέρω μείωση ανεργίας & τόνωση απασχόλησης

## Βήματα για την περαιτέρω μείωση της ανεργίας και τόνωση απασχόλησης

- 1) Έμφαση σε 4 ομάδες με σημαντικά περιθώρια βελτίωσης απασχόλησης (νέοι, γυναίκες, άτομα με αναπηρία, ηλικιωμένοι).
- 2) Προγράμματα κατάρτισης (επανακατάρτιση & αναβάθμιση δεξιοτήτων) – **420.274 ωφελούμενοι.**
- 3) Προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης (π.χ. πρόγραμμα 55 ετών και άνω) – **218.627 ωφελούμενοι.**
- 4) Έμφαση στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση μέσω Σχολών Μαθητείας ΔΥΠΑ.
- 5) Αξιοποίηση του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας.
- 6) Ημέρες Καριέρας / Rebrain Greece.
- 7) Ενίσχυση της συμμόρφωσης με την εργασιακή νομοθεσία – Επέκταση της εφαρμογής της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας.



## Αυξάνονται οι αποδοχές και μειώνονται οι ασφαλιστικές εισφορές

Κατώτατος μισθός (σε €)



Ασφαλιστικές Εισφορές (%)

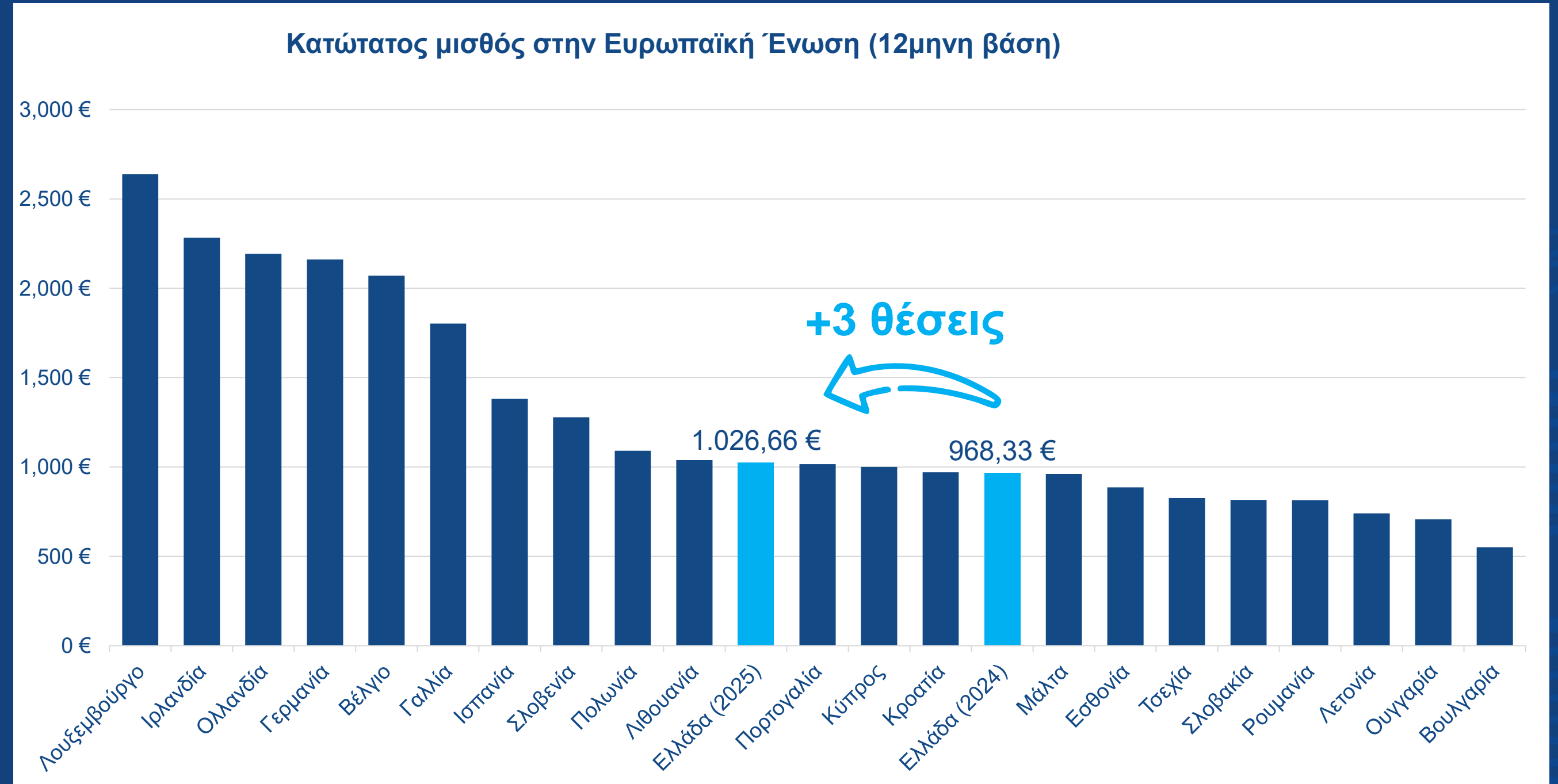


- Ο κατώτατος και ο μέσος μισθός έχουν αυξηθεί κατά περίπου **28%** από το 2019 έως και σήμερα.
- Έχουμε προχωρήσει στην ενσωμάτωση ευρωπαϊκής οδηγίας σχετικά με τους επαρκείς κατώτατους μισθούς.

- Οι ασφαλιστικές εισφορές μειώθηκαν κατά **5,4 ποσοστιαίες μονάδες** από το 2019.
- Στοχεύουμε σε μείωση μίας ακόμη μονάδας το 2027, με **συνολική μείωση 6 μονάδων**.
- Η μείωση του μη μισθολογικού κόστους για τις επιχειρήσεις ενισχύει την απασχόληση και την ανταγωνιστικότητα.



# Η Ελλάδα ανεβαίνει στην 11<sup>η</sup> θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσον αφορά τον κατώτατο μισθό



### Βασικές μειώσεις φόρων από το 2019 και μετά

- 1** Μείωση του ΕΝΦΙΑ κατά 35%
- 2** Μείωση φόρου νομικών προσώπων από 28% στο 22%
- 3** Μείωση φόρου εισοδήματος με εισαγωγικό συντελεστή από 22% στο 9%
- 4** Μείωση φόρων οικογενειών με παιδιά και αύξηση του αφορολόγητου κατά 1.000€
- 5** Μείωση φόρου μερισμάτων στο 5%
- 6** Φόρος συγκέντρωσης κεφαλαίου στο 0,2%
- 7** Μηδενισμός φόρου για την απόκτηση κρατικών ομολόγων
- 8** Μειωμένος ΦΠΑ σε μεταφορές, εστίαση, είδη βρεφικής ηλικίας
- 9** Κατάργηση φόρου για γονικές παροχές

**10**

Τα φυσικά πρόσωπα που μεταφέρουν τη φορολογική τους κατοικία απαλλάσσονται από τον φόρο εισοδήματος για το 50% του εισοδήματος που θα αποκτούν στην Ελλάδα, για 7 χρόνια.

# Αύξηση 24-31% των καθαρών αποδοχών των εργαζομένων μεταξύ 2019-2025

Περαιτέρω μειώσεις φόρων από το 2025

- 12 αυξήσεις αποδοχών με κόστος 550 εκατ. ευρώ
- 12 μειώσεις φόρων με κόστος 900 εκατ. ευρώ

# Βελτιώνουμε τις συνθήκες εργασίας και ενισχύουμε την ευημερία στον χώρο εργασίας

- Καταπολέμηση καταχρηστικών υπερβάσεων του εργασιακού χρόνου
- Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων
- Καλύτερη συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής





# ΕΠΕΚΤΕΙΝΕΤΑΙ η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας

- Διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, με την παρακολούθηση του πραγματικού χρόνου εργασίας.
- Διαφάνεια στους ελέγχους από την Επιθεώρηση Εργασίας και αντιμετώπιση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής.
- Ενίσχυση του ανταγωνισμού προς όφελος του τυπικού εργοδότη.

815.000 περισσότερες υπερωρίες  
δηλώθηκαν στους ενταγμένους  
κλάδους.



Προστατεύει 1.500.000 εργαζομένους σε:

- Τράπεζες
- Σούπερ-μάρκετ
- Ασφαλιστικές εταιρείες
- Εταιρείες security
- Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)
- Βιομηχανία
- Λιανεμπόρι
- ο Εστίαση
- Τουρισμό

Καθολική εφαρμογή του μέτρου έως το 2027

## Στηρίζουμε τους εργαζόμενους γονείς



Έχουμε θεσμοθετήσει ένα ευρύ πλέγμα προστασίας των εργαζόμενων γονέων:

- Ειδική άδεια και παροχή προστασίας της μητρότητας για όλες τις ασφαλισμένες του e-ΕΦΚΑ για 9 μήνες.
- Επίδομα για τους 2 πρώτους μήνες της γονικής άδειας ίσο με τον κατώτατο μισθό.
- Εξομοίωση όλων των δικαιωμάτων νέων θετών γονέων με των φυσικών γονέων. Δυνατότητα μεταβίβασης στον πατέρα έως 7 μηνών της άδειας μητρότητας.
- Άδεια πατρότητας για φυσικούς, θετούς και ανάδοχους πατέρες.

Θεσμοθέτηση αδειών για την παροχή φροντίδας και για ιατρικές εξετάσεις που σχετίζονται με την αναπαραγωγή.



# Αναγνωρίζουμε και προστατεύουμε **νέες ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας**

- Η τηλεργασία αναγνωρίζεται πλέον ως σύγχρονη μορφή απασχόλησης.
- Αναγνωρίζεται με νόμο το δικαίωμα του εργαζομένου στην αποσύνδεση.
- Προστατεύονται οι εργαζόμενοι σε ψηφιακές πλατφόρμες, μεταξύ άλλων αναγνωρίζοντας τα δικαιώματα συλλογικής οργάνωσης κατ' αναλογία προς τα αντίστοιχα δικαιώματα των εργαζομένων με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.





## Προστατεύουμε την υγεία και την **ασφάλεια των εργαζομένων**

- Ενσωμάτωση ευρωπαϊκής οδηγίας για την **προστασία της υγείας των εργαζομένων από την έκθεση σε επιβλαβείς ουσίες** κατά τη διάρκεια της εργασίας.
- Λήψη έκτακτων μέτρων για την **προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων από τον καύσωνα και τις πυρκαγιές.**
- **Επεξεργαζόμαστε διατάξεις για την επικαιροποίηση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων.**





## Καλλιεργούμε κουλτούρα μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας

- Η Ελλάδα έχει κυρώσει τη Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας.
- Λαμβάνουμε υπόψη τους σχετιζόμενους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους κατά τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

# Εντείνονται οι έλεγχοι από την Επιθεώρηση Εργασίας

- Αύξηση 7,6% στους ελέγχους, 13,8% στις διοικητικές κυρώσεις και 11,4% στα ποσά προστίμων μεταξύ του 2024 σε σύγκριση με το 2023
- 49,6 εκατ. € πρόστιμα την ίδια περίοδο

Δημιουργούμε ένα **πιο υγιές,**  
**ανταποδοτικό και ποιοτικό**  
**εργασιακό περιβάλλον στην**  
**Ελλάδα.**



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

Υπουργείο Εργασίας  
και Κοινωνικής Ασφάλισης

**ΕΥΡΕ** BRAIN  
TALENT CENTER GREECE 