



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εσωτερικών

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:
ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
ΜΕ ΤΟ **ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ**



Ο δημόσιος τομέας στην Ελλάδα σε απόλυτους αριθμούς:

- Προσωπικό Δημόσιας Διοίκησης: **595.676**
- Δημόσιοι Υπάλληλοι υπόχρεοι Ν. 4940/22: **205.242**



Βασικά χαρακτηριστικά του νέου συστήματος αξιολόγησης:

- Πλήρως λειτουργική και ψηφιακή διαδικασία Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης.
- Αξιολόγηση απόδοσης με έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων για την εκπλήρωση των στόχων της ομάδας.
- Βελτιωτική και όχι τιμωρητική αξιολόγηση, με εργαλειοθήκη άμεσης βελτίωσης της επίδοσης.
- Εκπαίδευση με βάση τις ατομικές εκπαιδευτικές ανάγκες του κάθε υπαλλήλου.



Στοχοθεσία

Για πρώτη φορά θεσπίστηκε ένα πλαίσιο στόχων για τη δημόσια διοίκηση, με τη συνδρομή της Τεχνητής Νοημοσύνης.

Οι στόχοι που θέτουν οι Προϊστάμενοι για την Οργανική Μονάδα είναι:

- συγκεκριμένοι
- μετρήσιμοι
- εφικτοί
- σχετικοί
- χρονικά προσδιορισμένοι



Εφαρμογή Στοχοθεσίας 2023

- **20.101 Έντυπα Στόχων.**
- Βελτίωση της ποιότητας των στόχων μέσω συστάσεων της Τεχνητής Νοημοσύνης - **70%** ποσοστό ενσωμάτωσης.
- Επιπλέον **6.561 Έντυπα Στόχων 2023** σε συνέχεια συστάσεων της Τεχνητής Νοημοσύνης.
- **155.000 στόχοι.**



Εφαρμογή Στοχοθεσίας 2024

- **180.000** στόχοι.
- Για πρώτη φορά καταχώριση μετρήσιμων αποτελεσμάτων ανά στόχο – κάλυψη **90%** των στόχων που τέθηκαν.
- Υπέρβαση στόχου μόνο στο **11%** των καταμετρημένων αποτελεσμάτων.



Ψηφιακός Βοηθός με αξιοποίηση τεχνητής νοημοσύνης

- Ορθή διατύπωση συγκεκριμένων και μετρήσιμων στόχων.
- Ορθή διατύπωση δεικτών μέτρησης.



Σύμβουλοι Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Σε εξέλιξη η επιλογή των πρώτων **40** Συμβούλων.
- Συμβουλευτική συνδρομή στην εφαρμογή των διαδικασιών διαχείρισης προσωπικού.
- Υποστήριξη των Προϊσταμένων του Δημοσίου.



Εφαρμογή Αξιολόγησης 2023

- **166.350** αξιολογήσεις έχουν υποβληθεί.
- **1390** υπάλληλοι χαμηλής απόδοσης.
- **4.259** περιπτώσεις που ικανοποιούν τα κριτήρια υψηλής απόδοσης.
- **11.000** περιπτώσεις που εξετάζεται εάν ικανοποιούν τα κριτήρια υψηλής απόδοσης.
- **39.394** που δεν πληρούν τα κριτήρια υψηλής απόδοσης και απορρίπτονται.



Εφαρμογή Αξιολόγησης 2024

- Σε εξέλιξη η αξιολόγηση των υπαλλήλων.
- **164.000** υπάλληλοι.
- **25.000** προϊστάμενοι. } **189.000** συνολικά



Εκπαίδευση δημοσίων υπαλλήλων

- **101.404** αιτήματα εκπαιδεύσεων από τα Ετήσια Σχέδια Ανάπτυξης.
- **68.290** εκπαιδευμένοι δημόσιοι υπάλληλοι μέσω της αξιολόγησης έως σήμερα - σε εξέλιξη οι υπόλοιπες εκπαιδεύσεις.
- **3.941** εκπαιδευτικά προγράμματα έως σήμερα.



Εκπαίδευση μέσα από 5 μεθόδους:

- Μάθηση στον χώρο εργασίας.
- Παρακολούθηση Εκπαιδευτικού Προγράμματος από το ΕΚΔΔΑ.
- Mentoring.
- Coaching για Γενικούς Διευθυντές.
- Επιμόρφωση από άλλους φορείς.



Ανταμοιβές & Επιβράβευση:

- **40.000.000€**
- **Ενιαία Μεθοδολογία απονομής της ανταμοιβής.**
- **Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής.**
- **Επέκταση του πεδίου εφαρμογής.**
- **Έως 15% του ετήσιου μισθού.**
- **Δεν πρόκειται για επίδομα.**